

Formation 2012

*"Passer volontairement de la guidance à l'accompagnement et...inversement".
Intégrer la dimension coaching dans la politique managériale dans la recherche d'optimisation des processus de l'entreprise. Centré sur les résultats opérationnels à court terme, le manager peut avoir des difficultés à repérer les marges de progression individuelles. La dimension coaching permettra de prendre du recul par rapport à l'ensemble de son environnement et des contraintes afférentes, mais aussi d'éviter stress, maladresses ou erreurs qui hypothèquent parfois l'avenir.*

Durée : 2 jour(s)

Tarif : 800,00 € Net / personne

Tarif Intra : Nous contacter

PUBLIC

Dirigeants ou cadres ayant la responsabilité d'une équipe de travail.

Managers qui souhaitent s'impliquer dans le développement des talents et dans l'évolution des compétences individuelles et collectives.

OBJECTIFS

- S'initier au concept de coaching au travers du modèle et des outils proposés par la Programmation Neuro Linguistique.
- Savoir établir une relation de confiance nécessaire à tout accompagnement.
- Découvrir son mode de fonctionnement et celui de ses collaborateurs.
- Savoir intervenir et guider.
- Découvrir et savoir appliquer les 4 rôles fondamentaux du coach.
- Développer les aptitudes collectives.

FORMATEUR(S)

Isabelle ADAM

- Consultante en Ressources Humaines et organisation
- plus de 15 ans d'expérience
- DESS Psychologie "Formation, emploi, projet organisationnel"

METHODE ET CONTENU PEDAGOGIQUE

Se situer dans son rôle : de responsable hiérarchique à Manager coach

- Le coaching : quelques points de repère
- Situer le coaching comme pratique de management
- Différencier l'image de manager de celle du coach

Conduire des entretiens de coaching

- Pratiquer l'entretien de coaching
- Se servir d'outils d'analyse et de diagnostic
- L'art de l'écoute active
- Le verbal, para verbal et non verbal
- Les reformulations
- La synchronisation
- Réussir un feed back

Adapter son management à la pratique du coaching

- Identifier les trois dimensions du comportement
- Repérer les états du moi
- Initier le "circuit confiance"
- Créer une dynamique de progrès

Promouvoir l'autonomie de son équipe

- Utiliser les outils de coaching d'équipe
- Identifier les freins et les avantages du coaching

SESSIONS

Contactez nous