

## Formation 2012

*Que l'on souhaite transmettre ou acquérir un savoir, il est indispensable de connaître les différentes stratégies d'apprentissage afin d'identifier la "bonne" et ainsi éviter les temps stériles, les déceptions, le découragement.*

*Ce module est volontairement ambigu car pour un formateur occasionnel ou pour un professionnel en auto formation, il faut balayer quasi exhaustivement les stratégies pour repérer celle qui, en fonction des objectifs et du contexte, sera la plus pertinente.*

**Durée :** 2 jour(s)

**Tarif :** 800,00 € Net / personne

**Tarif Intra :** Nous contacter

### PUBLIC

Tout formateur, tuteur, enseignant occasionnel

Toute personne souhaitant développer ses capacités à l'auto formation

### OBJECTIFS

- savoir dynamiser les processus d'apprentissage afin de favoriser l'intégration des savoirs
- repérer ses représentations personnelles quant à sa capacité à apprendre et ses stratégies de prédilection
- prendre la mesure de la spécificité de chaque apprenant
- identifier et organiser "le projet d'apprentissage"
- utiliser les supports d'animation propres à renforcer chaque type d'apprenant
- personnaliser l'accompagnement individualisé lors des phases pratiques
- alterner ses moyens pédagogiques afin de stimuler l'ensemble des stratégies

### FORMATEUR(S)

#### Frédérique TAMAGNE

- Consultante en communication
- Maître Praticien en PNL
- Licence de Sciences de l'Education

### METHODE ET CONTENU PEDAGOGIQUE

#### Pré requis :

Il est préférable que le participant sache quel type d'action de formation ou d'enseignement il devra prendre en charge à l'issue de ce module

#### Repérez les aptitudes à apprendre de chacun

L'apprentissage : un processus progressif de transformation

Réorienter les représentations de l'apprenant concernant ses capacités à apprendre pour optimiser ses apprentissages

Chacun a ses propres modalités pour apprendre

Les différents profils d'apprenants

Les intelligences multiples

Une stratégie d'apprentissage consciente est plus efficace

#### Identifiez et organisez "le projet d'apprentissage"

Mettez à jour votre objectif pédagogique et le contexte d'apprentissage

Déterminez le plan d'actions propre à atteindre l'objectif

Effectuez le suivi et réorienter l'apprentissage en cours si nécessaire

#### Encadrez et personnalisez vos actions de formation

Exploitez les techniques de communication, d'animation et les outils pédagogiques propres à stimuler les différentes stratégies et intelligences

Alternez vos moyens pédagogiques pour renforcer l'autonomie

#### Méthodes actives et pragmatiques

Lors des nombreuses phases de mise en oeuvre ou d'échanges les participants travaillent directement sur leurs cas professionnels

### SESSIONS

Contactez nous