



*L'entretien annuel d'évaluation est un moment déterminant pour les salariés et leurs hiérarchies. Pour jouer pleinement son rôle, il doit être conduit de manière concrète et surtout objective.*

**Durée :** 2 jour(s)

**Tarif :** 800,00 € Net / personne

**Tarif Intra :** Nous contacter

### PUBLIC

Personnes chargées d'entretiens et d'évaluations : directeurs, chefs d'équipe, responsables opérationnels.

### OBJECTIFS

- Construire un dispositif objectif d'évaluation du personnel : choisir les méthodes, fixer les objectifs, utiliser (ou concevoir) une grille d'évaluation du personnel.
- Identifier et adopter les comportements efficaces pour conduire un entretien et mener une évaluation juste et sans parti pris, conforme aux objectifs de l'entreprise.
- Mettre en oeuvre des outils simples et efficaces pour extraire les informations pertinentes, objectives et exploitables.

### FORMATEUR

**Stéphanie Maurin**

- Psychologue du travail spécialisée RH en établissement de santé
- Infirmière

### METHODE ET CONTENU PEDAGOGIQUE

**L'importance de l'entretien annuel : les avantages pour le manager, l'entreprise et le collaborateur.**

#### L'évaluation du collaborateur

- Le choix d'une méthode.
- La fixation des objectifs.
- Définition des critères d'évaluation.

#### Les différentes étapes de l'entretien

- La préparation de l'entretien.
- L'accueil du salarié et le rappel des engagements pris.
- L'évaluation : l'identification et l'analyse des écarts entre les objectifs fixés et leur niveau de réalisation.
- Le bilan global de l'année écoulée.
- La fixation de nouveaux objectifs et des moyens à mettre en oeuvre, de part et d'autre, pour les réaliser.

#### Les comportements relationnels pour conduire avec succès l'entretien

- Les comportements relationnels pour conduire avec succès l'entretien
- Le traitement des objections et des conflits.
- Féliciter et faire une critique.

#### Les liens entre l'évaluation et la gestion prévisionnelle

- La formation.
- La mobilité, la promotion.
- La rémunération

### SESSIONS

Contactez nous