



La loi du 4 mai 2004 sur la réforme de la formation professionnelle continue modifie en profondeur le système de formation français. L'entretien professionnel constitue l'une des innovations les plus importantes des nouvelles dispositions légales. Tout salarié ayant 2 ans d'activité dans une entreprise devra en bénéficier au minimum une fois tous les 2 ans.

Durée : 2 jour(s)

Tarif : 800,00 € Net / personne

Tarif Intra : [Nous contacter](#)

PUBLIC

Cadres et managers assurant la conduite d'entretien, personnel de la fonction RH.

OBJECTIFS

- Identifier les dispositifs nécessaires.
- Conduire un entretien professionnel pertinent et efficace.
- Savoir utiliser le DIF au croisement des intérêts des salariés et de l'entreprise.

FORMATEUR(S)

- Nos formations sont animées par des consultants de très haut niveau professionnel et bénéficiant d'une longue expérience : praticiens, chercheurs et pédagogues, ils sont tous reconnus comme de grands spécialistes dans leur domaine de compétences.

METHODE ET CONTENU PEDAGOGIQUE

L'entretien professionnel dans le contexte de la nouvelle loi

- Les objectifs.
- La philosophie.
- Les enjeux.
- Les aspects législatifs (qui, quand, comment,...)
- La notion de parcours professionnel
- L'incidence des accords de branche.

Les liens entre l'entretien professionnel et l'entretien annuel d'évaluation

- L'identification des besoins de formation.
- L'identification des compétences et des passerelles.
- L'évaluation des compétences.

Les différents dispositifs au service du parcours professionnel

- La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).
- Le Droit Individuel à la Formation (DIF).
- Les actions de formation professionnelle continue.
- La période de professionnalisation.
- Le passeport formation.

La conduite de l'entretien

- Les différentes étapes.
- Les comportements relationnels.
- Mener une négociation.

L'entretien professionnel

La synthèse et le suivi des entretiens

- La consolidation.
- L'alimentation du plan de formation.
- Le suivi individuel.

La pédagogie est délibérément interactive et propose en alternance : mise en situation de découverte, jeux de rôles proches de la réalité de leur entreprise, apports théoriques et exercices didactiques.

Partant de cas concrets et surtout des cas des participants, la formation est un apport d'outils et de réflexion, débouchant sur un plan d'action individualisée.

SESSIONS

Contactez nous