

Formation
2012

La transmission des savoirs reste la clé de la pérennisation de l'entreprise. Pourtant les modalités de formation ou d'informations font appel à des compétences spécifiques et une forte détermination. Reconnaître le porteur d'expériences et lui permettre de la capitaliser dans l'entreprise est une mission majeure des RH.

Durée : 1 jour(s)

Tarif : 800,00 € Net / personne

Tarif Intra : Nous contacter

PUBLIC

Toute personne partant à la retraite

OBJECTIFS

- Permettre au salarié expérimenté de transmettre les savoirs essentiels
- Disposer d'une méthodologie d'apprentissage
- Contribuer à créer des situations saines après le départ à la retraite

FORMATEUR(S)

Nos formations sont animées par des professionnels de l'accompagnement du changement, des spécialistes des problématiques de la retraite.

METHODE ET CONTENU PEDAGOGIQUE

Identifier les enjeux de la transmission des savoirs

- Identifier ma relation au pouvoir du savoir
- Reconnaître l'expérience
- Capitaliser les savoirs
- Choisir la posture adaptée de tuteur, mentor, formateur, ou de coach
- créer un lien intergénérationnel
- contribuer à la socialisation
- faciliter l'intégration des plus jeunes

Maitriser et choisir les modes de transmissions

- Connaître les conditions d'apprentissage des adultes
- Choisir le meilleur mode de communication
- adapter son vocabulaire
- savoir mettre en situation d'expérience
- créer les conditions de transmissions

Discerner les éléments à transmettre

- identifier les éléments clés de son expérience
- compétences
- savoir déconstruire ses savoir faire
- aborder la notion de processus
- choisir les informations
- contextuelles et temporelles utiles
- fonctionnelles
- globales et spécifiques
- verbaliser le non formel et les éléments culturels

Evaluer et donner du feedback

- Formaliser les attentes
- Evaluer objectivement

SESSIONS

Paris

08 juin 12

Paris

14 déc. 12