

Formation
2012

A chaque affaire de maltraitance révélée au grand jour et fortement médiatisée, l'opinion publique s'indigne et jette le discrédit sur les personnels et les établissements qui accueillent ces publics.

Puis très vite le silence reprend ses droits, laissant retomber la chape de plomb qui empêche ces mêmes professionnels de libérer leur parole face à ce phénomène encore tabou, les empêchant ainsi de réfléchir à la notion de «bienveillance» et de se donner les moyens de la promouvoir dans leur établissement.

Durée : 3 jour(s)

Tarif : 660,00 € Net / personne

Tarif Intra : Nous contacter

PUBLIC

Toutes personnes travaillant auprès des personnes âgées.

Groupe de 8 à 10 personnes.

OBJECTIFS

- Permettre aux soignants de prendre conscience sur le plan individuel et collectif du phénomène de maltraitance.
- Organiser la bienveillance au sein de l'établissement

FORMATEUR(S)

Marie-Thérèse Autuori

- DE d'infirmière
- Diplôme de cadre de santé
- DU "Les médiateurs en situations psychothérapeutiques"
- Ingénieur en développement des compétences

Parcours :

- Formatrice consultante
- Cadre supérieur de santé responsable du secteur gériatrique CH de Sète
- Cadre de santé rattachée à la DRH et au service de long séjour du CH de Sète
- Psychothérapeute an activité libérale
- Cadre de santé de la maison de retraite Saint Jacques à Frontignan
- Enseignante en IFSI

METHODE ET CONTENU PEDAGOGIQUE

La première journée s'attachera à permettre l'expression des participants sur le phénomène de maltraitance :

- La maltraitance : le piège de la dramatisation médiatique / Analyse par le groupe de participants des effets de la médiatisation sur le public, sur les professionnels.
- La maltraitance : un concept difficile à appréhender / Analyse par le groupe de participants de leurs représentations et rapprochement, par le formateur, avec les définitions actuellement admises : ONU et conseil de l'Europe.
- La maltraitance active et la maltraitance passive.
- Les différentes formes de maltraitance.
- La maltraitance : la nécessaire prise de conscience / Etudes de situations vécues par des personnes âgées en EHPAD et analyse par les participants des différentes causes possibles.

La deuxième journée sera consacrée aux moyens de lutte contre la maltraitance :

- Le dispositif législatif et réglementaire, notamment la circulaire du 3 mai 2002 relative à la prévention et à la lutte contre la maltraitance envers les adultes vulnérables et le plan de lutte national contre la maltraitance.
- Les signalements : administratif et à l'autorité judiciaire.
- Comment concilier signalement et secret professionnel ?
- Le réseau ALMA.
- La loi du 2 janvier 2002 qui garantit le respect des droits des usagers et la démarche d'amélioration continue de la qualité à travers l'évaluation interne et l'évaluation externe : des garde-fous indispensables.
- Les différents outils à disposition des professionnels (les différents chartes, le projet d'établissement, le projet de vie...).

La troisième journée sera consacrée à la réflexion conduisant à la dynamique de bienveillance dans l'établissement : Comment installer cette dynamique au niveau d'une pratique quotidienne tant individuelle que collective :

- Au niveau des professionnels : comment et avec quels outils impulser la réflexion éthique, le travail sur soi, interroger sa relation à l'autre ?
- Au niveau de l'organisation et de son fonctionnement : comment et jusqu'où faire valoir l'intérêt des bénéficiaires sur la logique institutionnelle ?
- Au niveau du management de l'institution : comment optimiser la gestion des ressources humaines et impulser la culture de l'évaluation.

SESSIONS

Contactez nous



VERS PLUS DE BIEN-ÊTRE EN GÉRIATRIE